

L'eixida

Grup llavor d'habitatge cooperatiu en cessió d'ús

Índex

1. Presentació.....	3
2. Qui som.....	3
3. Principis i característiques.....	3
4. Organització i governança.....	4
4.1. Assemblea.....	4
4.2. Tasques.....	5
4.3. Comissions i grups de treball.....	5
4.3.1. Participació en comissions i grups de treball.....	6
4.4. Planificació.....	6
5. Gestió dels conflictes.....	7
6. Entrada i sortida de membre de L'Eixida.....	8
7. Intercanvi de coneixement i projecte social.....	8

Grup llavors L'eixida

Localització: Barcelona

Any d'inici: 2020

Participants: 7 persones adultes, 1 adolescent i 2 nens

Desembre 2021

Entenem aquest dossier de presentació com un document viu i, per tant, el revisarem periòdicament per a actualitzar-ne els continguts o, si fos el cas, afegir-ne de nous.

Sostre Cívic

c. Casp, 43, baixos. 08010 Barcelona | info@sostrecivic.cat | www.sostrecivic.cat

1. Presentació

L'eixida és un espai de la casa agradable, acollidor, un espai interior i exterior a la vegada, un espai íntim i obert. És, per tant, un espai que trenca amb les dicotomies, que està al marge: un espai que està dins de la casa i alhora està obert al barri, un espai de trànsit entre l'interior i l'exterior de la vivenda, un espai obert però alhora protegit, i protector.

Per a nosaltres també té un significat metafòric, que expressa la nostra voluntat d'eixir de les lògiques de mercat, de l'especulació amb l'habitatge. Eixir de la inestabilitat d'un lloguer inassumible. Eixir de l'aïllament de l'espai domèstic privat.

Eixir per entrar a L'eixida: un projecte col·lectiu, en comunitat, divers, obert i acollidor. Un projecte de construcció ecològica i sostenible energèticament, un projecte solidari que encaixa amb els valors que volem viure.

2. Qui som

Som un petit grup de sòcies de Sostre Cívic residents a la província de Barcelona. En l'octubre de 2020 ens vam conèixer en un taller de creació de grups de Sostre Cívic i, després d'unes quantes trobades, ens vam constituir en grup llavor el gener de 2021.

Actualment som 10 persones - 7 adultes, 1 adolescent i 2 nens (4 unitats de convivència) - de diferents llocs d'origen. Juntes volem construir un projecte col·lectiu i solidari que ens permeti viure a la ciutat de Barcelona.

3. Principis i característiques

- Cessió d'ús.
- Evitar les lògiques de mercat.
- Aposta per la construcció ecològica i sostenible energèticament.
- Minimitzar espais privats per a guanyar espais comuns i reduir costos.
- Localització: Barcelona ciutat, evitant si és possible les grans avingudes.
- Nombre d'unitats d'habitatges: mínim 8.

→ Grup: és obert a altres persones sòcies de Sostre Cívic.

El nostre "somni" d'habitatge tindria diversos espais i serveis comuns:

- ✓ Un espai "net" amb biblioteca compartida
- ✓ Un espai "brut" amb taller(s)
- ✓ Un espai verd (podria una terrassa, un pati o un hort)
- ✓ Una cuina comuna
- ✓ Una bugaderia comuna
- ✓ Internet compartit

A part dels espais físics, volem crear comunitat a partir de l'intercanvi de coneixements.

4. Organització i governança

4.1. Assemblea

L'assemblea general és l'òrgan de decisió, és oberta a totes les persones de totes les unitats de convivència i hi han de participar més persones possibles.

Les decisions es prenen per consens. Si no s'aconsegueix, ens donem 3 oportunitats per a aconseguir-lo i, a la 4a, decidim per votació. Tindran dret a vot les unitats de convivència, és a dir, podrà votar només 1 persona per unitat.

Les persones de les unitats de convivència que ara no estan participant en el grup, hauran d'assumir el que ja s'hagi decidit quan s'incorporin a l'assemblea. Després, decidiran com tothom.

En cas d'absència d'una persona del grup i de l'impossibilitat de canviar la data de l'assemblea, s'esgotaran totes les vies alternatives de participació (telemàtiques o per diferida) perquè la persona pugui participar, opinar o votar.

En cas d'absència d'una de les persones que componen una unitat de convivència, la mateixa es compromet a intentar arreglar eventuais conflictes interns i, si és possible, a portar a l'assemblea una posició comú.

Al principi de cada assemblea s'haurà de designar la persona encarregada de redactar l'acta i s'aprovarà l'acta de la reunió precedent.

Al final de cada assemblea s'haurà de decidir qui prepararà la següent.

Distingim les necessitats de la fase actual de pre-promoció (som un grup llavor petit, de 4 unitats de convivència, sense un solar assignat) de les necessitats que tindrem en la fase de promoció.

4.2. Tasques

→ En la fase actual (pre-promoció) només necessitem assignar dues tasques en les assemblees:

1. Redacció de l'acta de l'assemblea, penjar-la a l'[espai compartit](#) (nextcloud Wölkli) i enviar un correu a tothom. Al principi de cada assemblea s'assignarà la tasca a una persona. L'acta recollirà les persones assistents a l'assemblea i els acords presos.
2. Preparació de l'assemblea següent (proposar o recollir l'ordre del dia, preparar documents o buscar materials, etc.). Al final de cada assemblea s'assignarà la tasca a una persona.

Actualment, les dues tasques són rotatives i flexibles.

→ Més endavant, en la fase de promoció i/o quan s'incorporin més persones al grup, les tasques seran:

1. Preparar i moderar l'assemblea (una persona). Serà un rol rotatiu i haurà de canviar en cada reunió.
2. Redacció de l'acta (una persona). Rol rotatiu i flexible.
3. Observació de les dinàmiques (una persona). Rol rotatiu. Ens proposem fer servir una eina d'observació. La [plantilla de la XES](#) ens pot servir com a punt de partida per a construir la nostra pròpia graella, reduïda i adaptada en funció de les necessitats de L'eixida.

Reconeixem la necessitat de traçar la participació de cada persona per a garantir la transparència del procés.

Procurarem que tothom pugui fer totes les tasques, de manera que cada persona del grup sigui conscient dels diferents rols.

4.3. Comissions i grups de treball

En el moment actual no necessitem crear comissions o grups de treball específics. Tots els temes que surten els discutim en l'assemblea. L'assemblea, en tant que òrgan de presa de

decisions, vetllarà per les necessitats del grup i proposarà la creació de les diferents comissions (arquitectura, economia, cures, comunicació, etc.) en els moments que aquestes es considerin necessàries.

Les necessitats de cada fase faran que l'assemblea decideixi proposar una comissió específica amb un encàrrec concret. Quan sigui el moment ens informarem de com funcionen les comissions en altres projectes de Sostre Cívic.

Mentre el volum d'unitats de convivència no ho permeti, l'assemblea serà alhora òrgan gestor, òrgan de presa de decisions i comissió de treball.

Mentre no existeixi comissió de cures, l'assemblea vetllarà per motivar la participació de totes les persones del grup.

Pel que fa al funcionament de les comissions, pensem que cada comissió podrà organitzar-se de manera autònoma, sempre que les seves accions siguin transparents per l'assemblea on s'acorden les tasques i es prenen les decisions.

Per fer efectiva la transparència, es podria crear un calendari compartit on constin les dades de les reunions de cada comissió i un espai compartit on penjar les actes referents.

4.3.1. Participació en comissions i grups de treball

Per afavorir que L'eixida funcioni com projecte comú, pensem que totes les persones adultes hagin de participar en l'assemblea i, com a mínim, en una comissió. D'altra banda, és important que els criteris de participació s'ajustin a la realitat de les persones i als seus cicles vitals (malalties, criança, cura de persones dependents, etc.).

Tant l'assemblea com els grups adoptaran estratègies per tal de facilitar la participació de tothom (per exemple mitjançant canvis de calendari, creació de bossa d'hores, exempció de la participació justificada i temporal, etc.).

Es motivarà la participació de les persones majors de 16 anys en les assemblees i els grups de treball amb caràcter voluntari. La seva participació serà plena excepte en el moment que en un tercer intent de consens en una presa de decisions s'hagi de recórrer al vot.

4.4. Planificació

Com grup sentim la necessitat de temporalitzar una primera fita d'obtenció de patrimoni com a element de motivació i per a reforçar les expectatives.

Consensem un termini de 12 mesos (a partir de l'abril de 2021) per a l'adquisició de patrimoni o adjudicació d'algun solar municipal o edifici per rehabilitar.

En acord amb aquest temps, ens plantegem una perspectiva de 5 anys per a la consecució d'un projecte (clau en mà) de vivenda per a les quatre unitats de convivència que componen actualment L'eixida.

5. Gestió dels conflictes

Pensem que és important prevenir, detectar i solucionar els conflictes. Per això, hem decidit:

- Incorporar rondes de cura emocional al principi de cada reunió (que durin uns pocs minuts) per a enfortir la detecció d'eventuals conflictes.
- Posar a calendari reunions de cura emocional a petició d'alguna persona participant.
- Dedicar una reunió de cada 4 a temes relacionals, de cura emocional, activitat lúdica o de formació i en general a la cohesió del grup. La participació en actes de Sostre Cívica o de la Xarxa d'habitatge també són ocasions per cuidar-nos.
- Més endavant, crear la "Comissió de Cures i Festes".
- Participar en sessions formatives organitzades per Sostre Cívica o altres entitats sobre el tema.

5.1. Què passa si no complim els compromisos?

Per garantir que totes les persones de L'eixida complim els compromisos, ens proposem com actuacions preventives:

- Especificar qui fa que. Cal que tothom tingui clares les tasques assignades i, si s'escau, els terminis de les tasques.
- Si algú veu que no podrà complir amb alguna tasca assignada, és important comunicar-ho a la resta del grup amb transparència i intentar buscar alguna alternativa o demanar ajuda.

A més, en cas que s'arribi a l'incompliment d'algun compromís:

- Si cal, la comissió de cures facilitarà els espais per parlar-ne i buscarem solucionar els obstacles que han portat a aquest incompliment.
- Volem tenir present que, encara que hi hagi una comissió de cures, la tasca de cuidar la convivència és cosa de tots i totes, i el rol de la comissió de cures serà precisament fer que així sigui.

6. Entrada i sortida de membre de L'Eixida

Per a formar part de L'eixida caldrà ser una persona sòcia de Sostre Cívic. A més, en cas que l'entrada de noves persones succeeixi quan ja disposem de solar/edifici, donarem prioritat a les persones que visquin/treballin al barri o districte on estigui situat el projecte.

Les fases que pensem seguir són:

1. Presentar-nos i conèixer-nos mútuament amb les persones candidates a entrar a L'eixida.
2. Donar-los el dossier de presentació del projecte.
3. Valorar en assemblea quines persones entraran al nostre grup.

Quant a les sortides del grup, pensem que serà una tasca de la futura comissió de cures pensar com fer una bona gestió emocional dels comiats, a partir dels suggeriments continguts en la guia "[La construcció i la cura dels grups](#)" de Sostre Cívic.

7. Intercanvi de coneixement i projecte social

Creiem que compartir el coneixement multiplica els aprenentatges de tot el grup i, per això, volem que els espais comuns facilitin l'intercanvi entre nosaltres. En els espais comuns podríem organitzar, entre altres, tallers de cuina vegetariana, narrativa, informàtica, idiomes, etc.

Quant al projecte social, un cop tinguem solar o edifici, caldrà conèixer les entitats i projectes socials del barri on anirem a viure, i pensar com hi podem col·laborar. D'altra part, és un tema sobre el qual ens agradaria informar-nos i aprendre més. Si serà possible, el tractarem en alguna de les trobades amb altres grups de Sostre Cívic, i participarem en eventuais formacions específiques sobre el tema que organitzi la cooperativa.